

# 东方金诚信用评级委员会制度

## (RB006202002)

### 第一章 总 则

第一条 为保障评级结果的独立、客观和公正，提高评审工作质量和效率，特制定本制度。

第二条 信用评级委员会（以下简称为“信评委”）是公司信用等级评定的最高决策机构。

公司对受评对象信用等级的评定、维持或调整、撤销或终止评级必须经过信评委评定，未经过信评委评审会评定，任何部门和人员均不得对外披露评级结果，也不得干扰信评委的信用等级评定过程及结果。

东方金诚基于研发中的全球评级体系开展的评级项目视同研究项目，其信用等级评定由技术委员会负责。

第三条 信评委负责根据公司评级政策原则和评级技术体系拟定具体行业/产品的评级方法、模型、评级标准（以下统称为“评级标准体系”），对运行情况进行评估，必要时进行新增或修订。

信评委拟定的评级标准体系须经技术委员会批准生效后方可对外披露并投入使用，作业部门实施评级时采取的方法、模型和标准必须与正处于有效期且对外披露的评级标准体系一致。

### 第二章 信用评级委员会构成

第四条 公司按专业领域设置两个信用评级委员会。

工商、金融及结构信用评级委员会负责工商、金融机构和结构融

资类评级业务的信用等级评定和评级标准体系拟定工作。

公用及非标信用评级委员会负责地方政府及相关实体、公用事业类、非标产品和信贷评级业务的信用等级评定和评级标准体系拟定工作。

第五条 各信评委均设主任一名、副主任若干名、委员若干名、秘书若干名。

信评委委员人选由技术委员会实施技术胜任能力评估后决定。各信评委主任、副主任由公司办公会在信评委委员中指定。

股东不得被聘任为信评委主任、副主任；市场开发人员和主管市场开发的管理人员、合规管理人员、财务人员不得被聘任为信评委主任、副主任、委员。

第六条 信评委委员应同时具备如下任职条件：

1. 正直诚实，品行良好，最近三年在税务、工商、金融等行政管理机关，以及自律组织、商业银行等机构无不良诚信记录。
2. 最近三年未因违法经营受到行政处罚，不存在因涉嫌违法经营、犯罪正在被调查的情形。
3. 未被金融监管部门或自律机构采取市场禁入措施，或者禁入期已满。
4. 取得信用评级相关从业资格。
5. 认同公司的价值观和文化，责任心强，具有良好的敬业精神和职业道德。
6. 在评级管理岗位、评级作业部门和研究部门担任现职。
7. 在信用评级、经济、金融、财政、会计、审计、法律以及工程技术等方面具有较高的理论水平和业务素质，并通过了技术委员会的技术胜任能力评估。

第七条 经公司聘任的信评委主任、副主任和委员无任期限制，

但出现下列情形的一种或多种，信评委委员资格将被取消：

1. 从公司离职或与公司解除劳动关系的，信评委委员资格自动取消。
2. 根据公司安排，调离评级管理岗位、评级作业或研究岗位的，信评委委员资格自动终止。
3. 在专业水平、工作态度、合规检查等方面未通过技术委员会的定期技术胜任能力评估的，自动丧失信评委委员资格。
4. 存在重大违法违规行，被监管部门或自律机构认定为不恰当人选或被公司技术委员会取消信评委任职资格。
5. 本人主动申请退出信评委，且获得公司技术委员会批准的。

第八条 信评委委员存在下述违规行为的一种或多种情形，在取消其信评委委员资格的同时，公司可根据《东方金诚国际信用评估有限公司经营管理违规行为问责办法（试行）》给予问责和相应处罚：

1. 未经信评委批准，擅自以信评委或信评委委员名义对市场部门、发行人、投资人或其他第三方开展活动。
2. 与发行人、市场人员或评级分析师合谋篡改评级资料，误导信评委，歪曲评级结果。
3. 故意曲解公司评级政策、评级方法及模型，与公司评级政策、方法及模型产生系统性偏差的。
4. 违反评级信息保密制度，在信用等级未正式公布之前未经授权向受评对象及相关方、第三方透露评级项目信息、投票信息和评级结果。
5. 与受评对象及相关第三方存在利益冲突事项、应回避或隔离事项时，故意未申报利益冲突且未采取利益冲突消除措施，故意未回避或隔离的。
6. 与受评主体、受评债券发行人或相关第三方存在不正当交易、商业贿赂或者敲诈勒索，以礼金、回扣或其他利益等任何方式索取或

接受受评对象、委托人及相关方的不当利益。

7. 其他不遵守监管和自律规定以及《东方金诚评级业务基本准则》、《东方金诚评级执业行为守则》等制度规定，并造成公司重大损失的违规行为。

第九条 各信评委的委员不得少于6人。当出现本制度第七条情况导致特定信评委的委员少于6人时，公司技术委员会应根据本制度规定增补该信评委的委员，以确保信评委机制有效运转。

### 第三章 信评委及相关人员职责

第十条 信评委的主要职责：

1. 审核评定信用等级。
2. 拟定所负责评级业务领域的评级标准体系，定期或不定期审查评估评级方法、模型和评级标准的运行效果，指导评级方法和模型工作组对评级标准体系进行修订，对评级标准体系及其修订案进行评审。
3. 向公司技术委员会提出信评委委员人选建议。

第十一条 信评委主任职责：

1. 召集并主持评审会，或者指派委员（以下简称为“评审会召集人”）召集评审会。
2. 指定参加信评委评审会议的成员，对参会委员实施利益冲突审查、回避审查和防火墙隔离审查。
3. 审核、表决评级标准体系。
4. 审核、表决信用等级，并根据信评委表决结果签发最终的信用等级。
5. 在必要时根据公司新闻发言人/信披负责人的安排，代表公司与监管部门、媒体或相关机构就所负责领域的评级方法、模型、标准与评级结果进行沟通。

6. 决定是否受理复评申请。
7. 决定副主任和委员在信评委工作中的职责分工。
8. 对委员在信评委的履职情况进行评价，就任免信评委委员向公司技术委员会提出建议。

第十二条 信评委副主任的职责是根据信评委主任的授权开展评级委员会日常工作。

第十三条 信评委成员职责包括：

1. 审核、表决评级标准体系。
2. 审核、表决信用等级。
3. 信评委主任安排的其他工作。

第十四条 信评委秘书职责包括：

1. 根据信评委主任或评审会召集人的意见和评级作业部门的进度申请进行评审会期安排，通知信评委委员参加评审会，并事先向信评委委员发送会议资料。

2. 审核拟提交评审会的项目是否符合信评委的上会要求。

3. 负责评审会的会务组织与会议记录，并提请评审会参会委员签署利益冲突回避承诺文件、对评级结果签字确认，整理评审会意见形成信评委决议草案，依据经信评委主任和委员签字确认的信评委决议将评级结果通知评级项目组。

4. 负责信评委评审会相关资料的存档工作。

5. 负责信评委数据统计分析工作，形成评审周报。

6. 信评委主任交办的其他工作。

#### 第四章 信评委议事规则和工作程序

第十五条 信评委在评定信用等级和拟定评级标准体系时必须召

开评审会。评审会可采取现场开会、电视电话等远程会议或传签等非现场方式，每次会议形式由评审会召集人决定。

评级标准体系可采取联席评审机制，即由两个信评委的主任共同召集，参会委员由召集人共同指派。

项目评审会由信评委主任或信评委主任书面委托的评审会召集人负责召集，至少由 5 名委员参加，参会委员由主任或评审会召集人指派。

表决信用等级时，评级项目组成员不得作为该项目评审会的参会委员，参会委员需通过独立性审核并签署承诺书。

第十六条 信评委的评审会采取“一人一票”记名表决制，参会评级委员独立发表意见并投票，需同意票数达到参会委员人数的“2/3”且主任委员未行使“一票否决权”时方能通过评审会决议。

一票否决权是指信评委主任认为评审会决议草案实质性偏离公司评级标准体系的，可一票否决。

评审会决议须经全体参会委员签字，并由信评委主任签字确认。

第十七条 在信用等级评审会决议未通过的情况下，信评委主任或评审会召集人应责成项目组按照评审意见进行补充调查或进一步分析评估，择期再次召开评审会进行二次表决。二次表决如仍未达到 2/3 多数的，以各信评委委员表决中枢结果的下限为最终表决结果，由全体参会委员签字，并由信评委主任签字确认。

在评级标准体系评审会决议未通过的情况下，召集人应责成评级方法和模型工作组按照评审意见进行修订，择期再次召开评审会进行审议。

历次表决记录均须存档。

第十八条 任何参与表决的信评委委员对于表决结果存在较大异议时，均可提出内部申诉，并阐明理由。内部申诉由信评委主任决定是

否受理。如未被受理，申诉人可向技术委员会申请技术复议。如内部申诉被信评委主任受理或技术委员会责成受理，信评委应召开评审会进行重新表决。提出内部申诉及重新表决均应在表决后一周内进行。

第十九条 根据信评委意见修改完成后的评级报告只允许进行报告格式调整和财务数据更新调整。评级结论和信用等级等观点有实质性修改的，应当重新提交信评委审定。其中不涉及级别调整时，应经信评委主任同意；涉及级别调整的，应经信评委评审会议重新表决。

## 第五章 信评委委员工作纪律

第二十条 信评委委员工作必须遵守以下基本要求：

1. 严格遵守监管部门规定、自律机构要求以及《东方金诚评级业务基本准则》、《东方金诚评级执业行为守则》和本制度等有关公司制度，评审前后不得有监管、自律或公司规定的禁止性行为，坚持独立、客观、公正原则，坚持审慎性、一致性原则。

2. 应积极参加评审会，未经信评委主任事先批准，不得无故缺勤或连续缺勤。

3. 在公司评级政策、评级标准体系框架内独立发表评审意见，不得受任何机构和个人的影响。

4. 在评审会议前必须认真审阅评级报告及相关资料，在表决相关事项时，应对自己的投票负责，不得投弃权票。

5. 与受评对象有利益冲突情形的，应主动申报，主动申请回避，无利益冲突的应签署利益冲突回避承诺文件。

6. 未经公司批准，不允许以任何方式私自与受评对象接触；不允许以任何方式向受评对象及相关第三方索要或收取不当利益。

7. 严格遵守《东方金诚非公开评级信息管理办法》和《东方金诚评级业务信息保密制度》，保守评审过程中获知的公司秘密和受评对象的秘密，未经公司明确授权不得对外发送非公开评级信息，不得利

用相关信息为任何机构或个人谋取不正当利益。

## 第六章 附 则

第二十一条 本制度由公司技术委员会拟定、解释和修订，由公司办公会批准发布。

第二十二条 本制度编码为 RB006202002，自 2020 年 2 月 25 日起生效，RB006201907 不再执行。

第二十三条 本制度的内容覆盖了 DB-2-1 关于评级委员会的自律要求。

附件一：评审纪要（初评/复评/跟踪评级/数据更新）

附件二：信评委委员评审意见及信用等级表决表（初评/复评/跟踪评级/数据更新）